



Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Федеральный исследовательский центр
Институт прикладной физики им. А.В. Гапонова-Грехова
Российской академии наук»
(ИПФ РАН)

УТВЕРЖДАЮ

Директор
академик РАН


Г.Г. Денисов

« 31 » октября 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
П БИГЮ 070-2024

г. Нижний Новгород
2024

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников ИПФ РАН в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ИПФ РАН вне зависимости от занимаемой должности.

1.4 В Положении используются следующие основные понятия:

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ИПФ РАН влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ИПФ РАН и (или) лицом, состоящим с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник ИПФ РАН и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениям.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в ИПФ РАН

2.1 В основу работы по управлению конфликтом интересов в ИПФ РАН положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ИПФ РАН при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ИПФ РАН и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ИПФ РАН.

3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1 Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ИПФ РАН – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрыть возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ИПФ РАН и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1 В ИПФ РАН принят Порядок уведомления о возможном конфликте интересов и способах урегулирования конфликта интересов (далее - Порядок) 15.01.2024 года.

4.2 Порядок устанавливает процедуру уведомления работниками ИПФ РАН работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.3 Вид процедур раскрытия интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуации конфликта интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения аттестации.

4.4 ИПФ РАН берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.5 При разрешении имеющегося конфликта интересов мера урегулирования определяется с учетом существующих обстоятельств.

5. Заключительные положения

5.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором.

5.2 Любые изменения и дополнения в настоящее Положение вступают в силу с момента их утверждения директором.

5.3 Утвержденное Положение доводится до сведения всех работников ИПФ РАН путем размещения на официальном сайте ИПФ РАН.

Разработал:
Ведущий юрисконсульт



Н.А. Кормакова

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора
по общим вопросам и экономике



Д.С. Железнов